

## Natječaj - testiranje kandidata

**Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za popunjavanje radnog mjesta knjižničara/ke na neodređeno vrijeme (20 sati tjedno) , objavljenog dana 10.09.2024. godine na oglasnoj ploči te web stranicama HZZ-a i Škole, obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave, te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju, o provedbi testiranja.**

Testiranje će se održati dana **25.09.2024.** godine s početkom u **14.00 sati** u prostorijama Škole.

**Lista kandidata** koji mogu pristupiti testiranju te razgovoru bit će objavljeni na web stranici Škole nekoliko dana prije dana testiranja. Pri dolasku na testiranje, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Kandidat koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

### **IZVORI ZA PRIPREMU ZNANJA :**

**Razgovor (intervju) s kandidatima** – o interesu, ciljevima motivaciji za rad na radnom mjestu knjižničara/ke te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Kandidat na intervju može ostvariti ukupno 10 .

### **2. PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.
3. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interes, ciljeve i motivaciju istih za rad na radnom mjestu knjižničara/ke, kao i rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.
4. Nakon provedbe intervjua, Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju).
5. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata